

発行 令和8年4月1日

No.297



左のQRコードを読み取ると  
(公社)佐倉市シルバー  
人材センターのホームページ  
が開きます。

佐倉SC

# 事務局だより

## 令和8年度が スタートいたしました。

会長 新保 暉

桜前線も北上し、いよいよ春本番が近づいてまいりました。

また、気象庁による令和8年度の暑さの見通しでは、「平年より気温が高く、酷暑日も直近10年間の平均と同程度か、やや多くなる見込み」とされており、今年も十分な暑さ対策が必要となりそうです。

会員の皆様におかれましては、健康第一・安全第一を心がけ、ご就業いただきますようお願い申し上げます。

さて、令和8年度がスタートいたしました。

本年度は中期計画の最終年度にあたり、「会員拡大」「就業開拓」「安全就業」

を基本方針として取り組んでまいります。会員数や取扱高など、計画に掲げた数値目標は厳しいものではありませんが、その達成に向け着実に取り組んでまいります。

また、3月の定期便にてご案内申し上げますとおり、事務費率を2%引き上げさせていただきました。これにより、懸案である財務基盤の強化につなげてまいりたいと考えておりますので、何卒ご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

昨年度は「事故撲滅」を掲げ、安全対策に取り組んでまいりましたが、残念ながら事故件数の減少には至りませんでした。

本年度も引き続き、安全就業基準の厳格な運用を徹底するなど、事故防止に全力で取り組んでまいります。会員の皆様のご協力を重ねてお願い申し上げます。

今後とも、会員の皆様に頼りにされ、地域の皆様から信頼されるシルバー人材センターを目指してまいりますので、引き続きご理解とご協力をお願い申し上げます。

### 事務局職員紹介



谷口 昌弘

担当/事務局全般業務

お世話になります。

この度、企業グループ担当を大野木会員に引継ぎ、事務局全般業務をさせていただきます。

不慣れな点が多いですが精一杯頑張りますので今後共よろしくお願いいたします。



大野木 隆

担当/企業

この度、企業チームの一員になりました。

至らない点が多々あると思いますが、皆様のお役に立てるよう努力してまいりますと思っております。

よろしくお願いいたします。

## 第6回 理事会報告

第6回理事会がワークプラザで開催されました。  
主な議題及び審議内容について、下記の通り報告します。

常務理事兼事務局長 尾形 和行

### 令和7年度 第6回 理事会 [令和8年2月17日(火) 13:30～]

- 【決議事項】
1. 令和8年度事業計画(案)について
  2. 令和8年度予算(案)について
  3. 新契約方式に切り替える一部企業の事務費率を12%から10%に変更することについて
  4. 「事務費規程の施行に関する細部規程」の廃止および事務費規程の一部改訂について
  5. 事務費率改定について
- ※上記すべて、議決されました。
- 【承認事項】
1. 訪問介護ヘルパー待遇改善(時給変更)について
  2. 新入会員承認について
  3. 令和8年度安全標語について
- ※上記すべて、承認されました。
- 【報告事項】
1. 令和7年12月・令和8年1月収支報告
  2. 複合機約款違反による違約金の経過報告
  3. 職員・臨時職員賃金改定の考え方について
  4. コンプライアンス室（ハラスメント相談室）業務報告
  5. 会長・副会長・常務理事 業務報告

(注) 第6回理事会で【理事活動委員会】【理事の分担する会議について】【その他】の内容は省略させていただきます。

以上

### 8月定期便 搬出日変更について

定期便担当 柘植

当センターでは、8月12日(水)～14日(金)が夏季休日となります。

11日(火・祝)山の日～16日(日)まで6連休とさせていただきます。

そのため、[シルバー定期便]配布日程の年度計画では、

8月定期便の搬出日を8月13日(木)で予定しておりましたが、

**8月10日(月)午後12時から17時までに変更させていただきます。**

ご不便、ご迷惑をお掛けしますが、ご理解ご協力のほどよろしくお願いいたします。

なお、7月の定期便でも再度ご連絡させていただきます。

## 安全就業及び、適正就業の推進について(令和7年度の反省と8年度の取組)

副会長兼安全・適正就業委員会委員長 下田 貢

### <令和7年度>

#### 1. 安全就業について

令和7年度も事故撲滅を目標にしてきましたが、残念なことに21件の事故が発生してしまいました(団体保険適用事故)。その内容は以下のとおりです。

##### ① 傷害事故：12件

事故の職群別内訳は、植木職5件、企業(勤務)職4件、草刈職2件、公園管理職1件です。内容は、転倒4、蜂刺され3、剪定機器操作2、その他3で、被害は骨折が最も多く6件、次に裂傷が2件でした。また、企業職の事故は3件が職場内の転倒事故でした。

##### ② 賠償事故：9件

職群別にみると草刈職5件、植木職4件です。そのうち刈払機による事故が6件と最も多く、さらにそのうちの4件が飛び石事故によるものでした。

これら事故に保険で支払われた金額は、2,776,777円になります。現在補償額が確定していないものも4件残っています。また、車両事故も多く、9件の事故がありました。

#### 2. 適正就業について

令和7年度はコンプライアンス遵守の視点からセンターの規程見直しをおこない、その他、苦情対応や会員の接遇力向上にも取り組みました。

具体的には、就業報告書の課題整理や安全就業基準の見直し、ハラスメント対策や接遇力向上のための研修や安全研修等を行いました。

##### 《総括》

結果からみれば、事故撲滅にはまだまだ多くの課題が残り、コンプライアンスや苦情対策についても検討すべき課題が残りました。次年度もこれら課題に引き続き取り組みます。

### <令和8年度>

引き続き事故撲滅に向けた活動を推進するとともに、コンプライアンス遵守と会員の接遇力向上を目指した活動に取り組みます。

#### 1. 事故撲滅に向けて

発生予防として、作業現場における安全就業基準履行のための活動や安全パトロールを強化し、再発防止策としては、個別事故ごとの原因究明と再発防止策の検討・実施を行います。

#### 2. 適正就業推進に向けて

諸規定の見直しを行うとともに、接遇力向上としてすでに実施している職群別研修を継続して行います。「会員皆さまにおかれましては、研修への積極参加をお願いいたします。」



### 【新年度にあたって】

常務理事兼事務局長 尾形 和行

#### ■ 中期計画(令和6年度から令和8年度までの3か年計画)

スタートした令和6年4月に事務局長に就任してから、早いもので2年が経ちました。

就任からの2年を振り返ると、この間、事務局業務の着実な遂行に努めるとともに、変化する環境への対応にも取り組んでまいりました。

#### ■ 大きく変わる事業環境

インボイス制度の導入による消費税負担の増加や、フリーランス法への対応などにより、事務局一丸となって関係先との調整や契約手続きを進めてきました。また、経費削減にも取り組み、会員の皆様にはご理解とご協力をいただいておりますが、改善はまだ道半ばです。

#### ■ いま求められる変化

少子高齢化の進行により、受注額や会員数の面でも厳しさが増えています。

こうした中、会員の皆様が同じ方向を向き、考え、意見を交わし、行動していくことが、これからの発展につながると考えています。

#### ■ 今年度の重点取り組み

本年度は、「組織の活性化」「会員拡大」「収支相償の確保」「事故ゼロ」を柱に取り組んでまいります。

引き続き、皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

#### ■ 中期事業計画に基づく主な施策

- ① 会員拡大(目標1,100名)  
魅力あるセンターづくりと、女性会員のさらなる拡大
- ② 就業機会の拡大  
民間・公共分野での開拓と、指定管理者への挑戦
- ③ 安全・適正就業の推進  
事故ゼロに向けた環境づくり
- ④ 会員高齢化への対応  
高齢になっても働き続けられる仕組みづくり
- ⑤ 新たな事業への挑戦  
福祉有償運送の推進と移動支援の充実
- ⑥ 組織運営の充実  
デジタル化と業務効率の向上
- ⑦ 財務基盤の強化  
収益確保と経費削減の推進

# センターの各種行事報告

常務理事兼事務局長  
尾形 和行



## 1. 新年懇親会(センター主催)

- ・日 時：令和8年1月16日(金) 18:00～
- ・場 所：ウィッシュトンホテル
- ・参加者：佐倉市関係者、市議会議員、理事・監事等 計26名

## 2. 植木・草刈合同班長会議

- ・日 時：令和8年1月30日(金) 10:00～
- ・場 所：センターワークプラザ2階
- ・参加者：該当班長

## 3. 植木職第35期開校式

- ・日 時：令和8年2月5日(木) 9:30～
- ・場 所：センターワークプラザ2階
- ・受講者：10名

## 4. 長寿お祝いの会(互助会主催)

- ・日 時：令和8年2月6日(金) 13:00～
- ・場 所：ミレニアムセンター佐倉
- ・参加者：29名
- ・内 容：式典および演芸

## 5. 研修会

- (1) 刈払機作業安全研修
  - ・日 時：令和8年2月13日(金) 9:30～
  - ・場 所：センターワークプラザ2階
  - ・参加者：70名
  - ・内 容：外部講師による安全研修
- (2) 接遇(マナー)研修
  - ・日 時：令和8年3月23日(月) 13:30～
  - ・場 所：センターワークプラザ2階
  - ・参加者：38名

## 6. 植木学校ボランティア

- ・日 時：令和8年2月24日(火) 8:30～
- ・場 所：染井野小学校
- ・参加者：30名

## 7. 雑祭り(女性委員会主催)

- ・日 時：令和8年3月1日(日)～3日間
- ・場 所：センターワークプラザ2階
- ・来場者：約250名

## 8. 地域班班長会議・正副地区長会議

- (1) 志津北地区
  - ・日 時：令和8年3月6日(金) 10:00～
  - ・場 所：志津市民プラザ
- (2) 志津南地区
  - ・日 時：令和8年3月6日(金) 13:30～
  - ・場 所：西部地域保健センター

- (3) 佐倉・和田地区
  - ・日 時：令和8年3月10日(火) 13:00～
  - ・場 所：センターワークプラザ2階
- (4) 白井・千代田地区
  - ・日 時：令和8年3月11日(水) 17:00～
  - ・場 所：白井公民館
- (5) 根郷・弥富地区
  - ・日 時：令和8年3月13日(金) 10:00～
  - ・場 所：センターワークプラザ2階
- (6) 正副地区長会議
  - ・日 時：令和8年3月31日(火) 13:30～
  - ・場 所：センターワークプラザ2階

## 9. 職群班会議・総会

- (1) 草刈り・草取り下期合同班長会議
  - ・日 時：令和8年3月12日(木) 13:30～
- (2) 草刈り・草取り合同総会
  - ・日 時：令和8年3月26日(木) 9:30～
- (3) 植木班下期班長会議
  - ・日 時：令和8年3月27日(金) 10:00～
- (4) 筆耕班総会
  - ・日 時：令和8年3月30日(月) 10:00～

## 地区別在籍会員数(2026年3月末現在)

	男性	女性	合計	女性比(%)
佐倉・和田地区	180	94	274	34.3%
志津北地区	120	61	181	33.7%
志津南地区	125	58	183	31.7%
白井・千代田地区	162	52	214	24.3%
根郷・弥富地区	122	76	198	38.4%
合計	709	341	1,050	32.5%

## 残材処理業者 休業日のお知らせ

1 北総フォレスト ☎ 0476-80-5211 印西市岩戸3565-1

日曜日と国民の祝日が休業日です。  
受付時間 8:00～12:00、13:00～17:00

2 佐倉環境センター(佐倉エコプラント) ☎ 043-498-1921 佐倉市大作2-2-1

日曜日と国民の祝日と第2土曜日が休業日です。  
受付時間 8:00～12:00、13:00～17:00

3 PLANTSPLUS(プランツプラス) ☎ 043-308-4105 千葉市若葉区小間子町1-48

日曜日と国民の祝日が休業日です。  
受付時間 8:00～16:30(お昼時間は各自で荷下ろしをお願いします。)

4 白鳥林業 ☎ 090-3219-6809 印西市武西緑作1086

日曜日が休業日です。  
受付時間 8:30～12:00、13:00～17:00

なお、夏季休日および、年末年始休日は各々で確認をお願いします。



2026年 4月度→支払日・5月18日(月)

2026年 5月度→支払日・6月15日(月)

2026年 6月度→支払日・7月15日(水)

## 事故報告

2026年1～3月 / 傷害1 賠償3

### 傷 害 2月

- ・清掃準備中に、すのこの隙間に足が引っ掛かり転倒し骨にひびが入った

### 賠 償 2月

- ・センター車で緩やかなカーブの坂をバックで走行中、電柱に接触カーブミラーに衝突した

### 3月

- ・センター車運転中、道を譲るためバックした際、塀に左前部が接触し傷ついた
- ・センター車で客先訪問した際、路地の側溝に脱輪しレッカー対応した



## 緊急連絡先

事務局長 尾形 和行 080-8873-8727