

地区別在籍会員数 (2025年8月末現在)

	男性	女性	合計	女性比(%)
佐倉・和田地区	175	92	267	34.5%
志津北地区	122	60	182	33.0%
志津南地区	131	61	192	31.8%
臼井・千代田地区	167	48	215	22.3%
根郷・弥富地区	129	69	198	34.8%
合計	724	330	1,054	31.3%

令和7年9月・10月入会説明会 (9時30分～)

月／日	曜日	開催場所
9月 9日	火	センターワークプラザ
9月12日	金	志津市民プラザ
9月16日	火	ミレニウムセンター佐倉
9月18日	木	志津市民プラザ
10月 7日	火	センターワークプラザ
10月10日	金	志津市民プラザ
10月16日	木	志津市民プラザ
10月21日	火	ミレニウムセンター佐倉

配分金
支払日案内

2025年 9月度→ 支払日・10月15日(水)
2025年10月度→ 支払日・11月17日(月)
2025年11月度→ 支払日・12月15日(月)

残材処理業者 2025年9月～10月休業日のお知らせ

北総フォレスト	☎ 0476-80-5211 印西市岩戸3565-1
日曜日と国民の祝日が休業日です。 受付時間 8:00～12:00、13:00～17:00	
佐倉環境センター (佐倉エコ・プラント) ☎ 043-498-1921 佐倉市大作2-2-1	
日曜日と国民の祝日と第2土曜日 (9月13日、10月11日) 休業日です。 受付時間 8:00～12:00、13:00～17:00	
PLANTSPLUS (プランツプラス) ☎ 043-308-4105 千葉市若葉区小間子町1-48	
日曜日と国民の祝日が休業日です。 受付時間 8:00～16:30 (お昼時間は各自で荷下ろしをお願いします。)	
白鳥林業	☎ 090-3219-6809 印西市武西緑作1086
日曜日が休業日です。 受付時間 8:30～12:00、13:00～17:00	

事故報告

2025年8月 / 傷害1 賠償0

傷 害 ・ 老人ホームで食器洗い中に転んで骨折

2025年9月	主な会議体
9月 8日(月)	植木職養成特別講習 9: 00～
9月 9日(火)	入会説明会 (センターワークプラザ) 9: 30～
9月11日(木)	広報委員会 13: 30～
9月12日(金)	入会説明会 (志津市民プラザ) 9: 30～ コンプライアンス室打合せ 13: 30～
9月15日(月)	休館日
9月16日(火)	入会説明会 (ミレニウムセンター佐倉) 9: 30～ 植木職技能向上委員会 10: 00～ ヘルパー研修会 13: 30～
9月17日(水)	植木職養成特別講習 9: 00～ 志津南地区班長会議 (西部地域福祉センター) 13: 30～
9月18日(木)	入会説明会 (志津市民プラザ) 9: 30～
9月19日(金)	佐倉和田地区班長会議 9: 30～ 臼井千代田地区班長会議 (臼井公民館) 17: 00～
9月23日(火)	休館日
9月24日(水)	植木職養成特別講習修了式 9: 00～ 志津北地区班長会議 (志津市民プラザ) 10: 30～ 訪問介護オンライン法定研修会 14: 00～
9月25日(木)	訪問介護オンライン法定研修会 14: 00～ 広報委員会 13: 30～
9月26日(金)	就業相談会 9: 30～ 根郷・弥富地区班長会議 10: 00～ 新入会員研修会 13: 30～
9月29日(月)	互助会幹事会 13: 30～
9月30日(火)	地区長・副地区長会議 13: 30～

Smile to Smile (会員専用ページ)

シルバー事務局に、会員No・お名前を連絡して下さい
登録の為に「ログインID・仮パスワード」通知書を郵送しますので、
ご自身でご登録をお願いします。(設定したパスワードは大切に保管して下さい)

会員専用ページに
登録しましょう!

令和7年8月末現在の登録者数 520人

緊急連絡先

事務局長 尾形 和行 080-8873-8727

佐倉SC

事務局だより

発行 令和7年9月1日
No 294

左のQRコードを読み取ると
(公益社団法人) 佐倉市シルバー
人材センターのホームページ
が開きます。

10月1日よりコンプライアンス室
(ハラスメント相談窓口)を開設致します。

暦の上では立秋を過ぎたとはいえ、まだまだ厳しい暑さが続いております。
会員の皆様におかれましては、熱中症には十分ご注意くださいとともに、引き続き
新型コロナウイルス感染症の予防対策にもご留意くださいますようお願い申し上げます。
会長 新保 暉

さて、2025(令和7)年10月1日より「コンプライアンス室(ハラスメント相談窓口)」を開設することが、8月19日開催の理事会で決定いたしましたので、お知らせいたします。
2024(令和6)年11月1日施行の「フリーランス法」では、ハラスメント対策に関する体制整備が義務付けられております。
また、当センターにおいても、法律に抵触する可能性のある行為や、公益法人の会員として社会通念上不適切とされる事案が散見される状況にあります。
これらの案件については、従来、安全・適正就業委員会が対応してまいりましたが、事故対応や苦情処理などが重なり、迅速な対応が困難となっております。
このような状況を踏まえ、諸問題に適切に対応するため、センター内に「コンプライアンス室(ハラスメント相談窓口)」を設置することといたしました。

「コンプライアンス」とは本来「法令遵守」を意味しますが、近年では就業規則・企業倫理・社会規範を含む広い概念として用いられております。当センターにおいてもそれらを包括するものとして「コンプライアンス室」と命名いたしました。
特にハラスメント相談窓口については、外部委託が望ましいとされておりますが、当センターの状況に鑑みセンター内において独立性を確保した形で設置いたします。
併せて、以下の関連規定を制定いたしました。
1 コンプライアンス室(ハラスメント相談窓口) 設置規程
↓コンプライアンス室(ハラスメント相談窓口)の設置に伴う規程です。
2 ハラスメント防止規程
↓ハラスメントの定義および禁止行為を明確化し、相談窓口としてコンプライアンス室(ハラスメント相談窓口)と明記いたしました。

compliance
相談窓口

また、当センターのハラスメントに対する基本姿勢を対外的にも明確にするため、「アンチハラスメントポリシー」を制定し、ホームページに掲載することといたします。
このポリシーでは、センター内のみならず、お客様や取引先様も対象となることを明記しております。
該当する事案がありましたら、速やかにコンプライアンス室(ハラスメント相談窓口)までご連絡願います。
詳細につきましては、同封のコンプライアンス室(ハラスメント相談窓口)の概要およびハラスメント防止規程・アンチハラスメントポリシーをご参照ください。

上期《開催》
職群班会議(班長会議・総会)
の報告

副会長 下田 貢

皆さんご存じのように当センターには『植木班』、『生活支援サービス班、シルバー救援隊』、『刃物研ぎ班』、『草刈班』、『パソコン班』、『筆耕班』、『草取り班』、『襖・障子班』、『特別技能職、蜂駆除グループ』といった技能班が在り、会員が毎日元気に活躍しています。またこのほか、訪問介護の仕事、福祉運送といった仕事もあり、それぞれが技能を生かして職に就いています。

これら技能班には共通の悩みがあります。それは、“仕事は多いが仕事をやる会員が少ない” という悩みです。“会員の皆さん是非これら職群で働いてみませんか!”

マイペースで仕事ができ、また、技能の取得もほとんどの方がセンターに入ってから技能を身に着けたといった方々ばかりです。企業で働くのとまた違ったシルバーライフが楽しめます。

話は本題に戻りますが。これら職群で今年度の班長会議や総会が開かれました。班長会議は年2回、総会は年1回のペースで開かれています。

シルバー人材センター 経費削減への取組について

常務理事兼事務局長 尾形 和行

ご承知のように、ここ数年、当センターの収支は赤字(過去3年間で計1,000万円)が続いております。本年度は収支均衡(収支ゼロを目指して取り組んでおり、その一環として、以下の経費節減策を検討しております。会員の皆さまにおかれましては、何卒ご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

1. 定期便の Web 配信 (Smile to Smileを利用した定期便の配信)
- 現在「Smile to Smile」にて Web配信希望者を募集中
2. 「事務局だより」の発行回数の見直し
- 現行：年12回 → 今後：年4回(10月、1月、4月、7月) ※令和7年10月発行分より適用
3. 機関紙(月刊シルバー人材センター)の無料配布の見直し
- 現行：毎月22冊を理事等に配布 → 今後：必要な方は事務局にて閲覧方式。
又は実費購読へ変更 ※令和8年4月発行分より適用
4. 会員手帳の無料配布中止
- 現行：年間170冊を無料配布 → 今後：令和8年分より無料配布を中止する。必要な方は実費購入
- 今後もさらなる経費削減に努めてまいります。必要な情報につきましては、適宜ご連絡いたします。

- ◆正副班長会議
- 4月21日：『生活支援サービス班・シルバー救援隊正副班長会議』、『蜂駆除グループ会議』
- 7月25日：『植木職正副班長会議兼単価検討委員会』
- 7月31日：『草取り職及び草刈職合同正副班長会議』
- ◆総会
- 4月18日：『植木職総会』
- 5月22日：『刃物研ぎ班総会』、『パソコン班総会』

会議は、「事務局長のセンター運営状況報告」、「センター担当者からの実績報告と就業に関するお願い」、「会員や班長からの要望と全体を通しての意見交換」という構成で進められました。

生活支援班や草取・草刈班では「職群の地域班体制による運営の難しさ」、刃物研ぎ班は「受注拡大や顧客開拓」、パソコン班は「役員の選出方法、料金改定」、また、パソコン班と刃物研ぎ班からは“こうぼう佐倉”の記事縮小に伴う営業活動の告知不足”といった問題が意見交換の主要なテーマとなりました。植木・草取り・草刈班では「事故撲滅、就業報告書の記入方法、残材処理における自己処理対策」が大きなテーマとして話し合いが行われました。

難しい問題ばかりですが、各職群ともこれら課題の解決に向け取り組んでいます。

第3回 理事会報告

令和7年8月19日、第3回理事会をワークプラザにて開催いたしました。主な議題および審議内容は以下のとおりです。

常務理事兼事務局長 尾形 和行

- 【1】決議事項
1. コンプライアンス室(ハラスメント相談窓口)の設置について
2. コンプライアンス室設置規程(案)の制定について
3. ハラスメント防止規程(案)の制定について
4. アンチハラスメントポリシー(「ハラスメントは許しません」)の制定について
- ※上記すべて、議決されました。(詳細は事務局だより及び同封関係資料を参照下さい)

- 【2】承認事項
1. コンプライアンス室 室長・副室長の任命について(室長：腰原秀樹理事、副室長：辰巳くにか理事)
2. 就業報告書(植木)様式2の記載内容の一部変更について
3. 新入会員の承認について
- ※上記すべて、承認されました。

- 【3】報告事項
1. 2025(令和7)年6月・7月の収支報告
2. 千代田・染井野ふれあいセンター 指定管理者への応募状況報告
3. 複合機に関する約款違反による違約金発生の経緯報告
4. フリーランス法に伴う新契約方式への移行進捗状況報告
5. 植木職の単価ランク見直しについて
6. 一般廃棄物収集運搬業許可について
7. 佐倉市産業大博覧会への出店について
8. 代表理事(会長・副会長)および常務理事の職務執行状況について

- 【4】理事活動委員会および互助会(理事職務執行状況報告等)
- ※内容省略
- 【5】理事の分担による会議について
- ※内容省略

- 【6】その他

令和7年 秋の全国交通安全運動の実施について

常務理事兼事務局長 尾形 和行

1. 運動期間：令和7年9月21日(日)～9月30日(火)【10日間】
2. スローガン：
見えないを 見えるに変える 反射材
3. 重点取組事項：
- (1) 歩行者の安全確保
- ・適切な道路横断方法の実践
- ・反射材用品や明るく目立つ色の衣類の着用促進
- (2) ながらスマホや飲酒運転の根絶
- ・夕暮れ時の早めのライト点灯、ハイビーム活用の推進
- (3) 自転車・特定小型原動機付自転車の交通ルールの理解と遵守
- ・ヘルメットの着用促進



9月度入会者数一覧

8月度入会受付⇒(9月会員登録)

No	所属地域	入会者数
1	佐倉・和田地区2班	1
2	佐倉・和田地区4班	1
3	佐倉・和田地区6班	1
4	佐倉・和田地区13班	1
5	志津北地区2班	1
6	志津北地区7班	1
合計		6

8月度退会者数一覧

No	所属地域	退会者数
1	佐倉・和田地区3班	1
2	佐倉・和田地区11班	1
3	志津北地区1班	1
4	志津南地区10班	1
5	志津南地区20班	1
6	根郷・弥富地区3班	1
7	根郷・弥富地区5班	1
8	根郷・弥富地区9班	1
合計		8