



地区別在籍会員数 (2025年3月末現在)

	男性	女性	合計	女性比(%)
佐倉・和田地区	178	92	270	34.1%
志津北地区	132	60	192	31.3%
志津南地区	128	62	190	32.6%
臼井・千代田地区	164	47	211	22.3%
根郷・弥富地区	123	67	190	35.3%
合計	725	328	1,053	31.1%

令和7年4月・5月入会説明会 (9時30分～)

月／日	曜日	開催場所
4月 8日	火	センターワークプラザ
4月11日	金	志津市民プラザ
4月17日	木	志津市民プラザ
4月23日	水	ミレニアムセンター佐倉
5月 7日	水	センターワークプラザ
5月 9日	金	志津市民プラザ
5月15日	木	志津市民プラザ
5月20日	火	ミレニアムセンター佐倉

配分金 支払日案内	2025年 4月度→支払日・5月15日(木)
	2025年 5月度→支払日・6月16日(月)
	2025年 6月度→支払日・7月15日(火)

残材処理業者 2025年4月～5月休業日のお知らせ

北総フォレスト ☎ 0476-80-5211 印西市岩戸3565-1

日曜日と国民の祝日が休業日です。
受付時間 8:00～12:00、13:00～17:00

佐倉環境センター(佐倉エコ・プラント) ☎ 043-498-1921 佐倉市大作2-2-1

日曜日と国民の祝日と第2土曜日(4月12日・5月10日)が休業日です。
受付時間 8:00～12:00、13:00～17:00

PLANTSPLUS(プランツプラス) ☎ 043-308-4105 千葉市若葉区小間子町1-48

日曜日と国民の祝日が休業日です。
受付時間 8:00～16:30(お昼時間は各自で荷下ろしをお願いします。)

白鳥林業 ☎ 090-3219-6809 印西市武西緑作1086

日曜日が休業日です。
受付時間 8:30～12:00、13:00～17:00

2025年4月 主な会議体

4月 1日(火) 安全委員会	9:30～
4月 3日(木) 広報委員会	13:30～
会員互助会 会計監査	14:30～
4月 8日(火) 入会説明会(センターワークプラザ)	9:30～
三役・委員長拡大会議	13:30～
4月11日(金) 入会説明会(志津市民プラザ)	9:30～
4月14日(月) 植木職養成特別講習	9:00～
4月15日(火) 理事会	13:30～
4月16日(水) ヘルパー研修会	13:30～
4月17日(木) 入会説明会(志津市民プラザ)	9:30～
会員互助会 幹事会	13:30～
広報委員会	13:30～
4月18日(金) 植木職総会	10:00～
植木職会議	12:00～
生活支援班長会議	9:30～
4月21日(月) 蜂駆除グループ会議	9:30～
家事支援班長会議	9:30～
女性委員会	13:00～
4月23日(水) 入会説明会(ミレニアムセンター佐倉)	9:30～
総務委員会	13:30～
4月24日(木) 草取り講習会	9:00～
4月25日(金) 草取り講習会	9:00～
就業相談会	9:30～
新入会員研修会	13:30～

Smile to Smile (会員専用ページ)

シルバー事務局に、会員No・お名前を連絡して下さい
登録の為に「ログインID・仮パスワード」通知書を郵送しますので、
ご自身でご登録をお願いします。(設定したパスワードは大切に保管して下さい)令和7年3月末現在の登録者数 **487**人

事故報告

2025年3月 / 傷害0 賠償0

緊急連絡先

事務局長 尾形 和行 **080-8873-8727**

佐倉SC

事務局だより

発行 令和7年4月1日

No 289

左のQRコードを読み取ると
(公益社団法人) 佐倉市シルバー
人材センターのホームページ
が開きます。

新年度を迎えるにあたって

会長 新保 暉

1 事業計画と予算の達成

会員数、取扱高、損益など、計画に掲げる数値は厳しいものですが、施策を確実に実行し、目標達成に努めます。

2 事故撲滅

昨年度から引き続き、事故防止に全力を尽くします。

諸先輩方からの貴重な提言を踏まえ、基本を忘れずに実行することで、事故のリスクを軽減してまいります。また、事故原因の究明と再発防止策を徹底し、安全な環境づくりに取り組みます。

3 透明性のある運営

理事会の決定事項や事務局の課題を、できるだけ会員の皆様にお伝えし、センター運営への関心を高めていただきたいと考えています。そのためにも、全会員が共通の目標に向かって行動できるようなスローガンを掲げることが検討しています。

本年度も、会員の皆様のご理解とご協力をお願い申し上げます。

会員の心得

1. 会員は、「安全はすべてに優先する」を基本として従業途中、就業中の安全に努めること。
2. 会員は、センターの構成員として率先して、仕事の開拓・確保に努めること。
3. 会員は、センターから提供された仕事について、内容をよく確認し理解したうえで、引き受けたと同時に引き受けた仕事は、責任を持って誠実に履行すること。
4. 会員は、直接発注者と仕事の契約をしないこと。また、発注者から契約外の仕事を依頼された場合は、速やかに事務局へ連絡すること。
5. 会員は、常に自己の健康管理に心がけ、無理な健康状態で就業しないこと。
6. 会員は、工作上知り得たことは他にもらさないこと。
7. シルバー人材センター事業の主旨・目的を自覚し、働くことを通じて地域社会に貢献すること。

事務局

新職員紹介



谷口 昌弘

担当 ◆ 企業
コメント ◆ 新任の谷口昌弘です。皆様のお役に立てるように頑張ります。

小笠原 耕二

担当 ◆ コーディネーター
コメント ◆ 主に入会に関する業務を担当します。よろしくお願い致します。

辻 直人

担当 ◆ 総務
コメント ◆ 皆様が充実した会員ライフを送れるよう、微力ながら頑張ります。

事務局だより12月号で、「当センターの規程類について」という標題で、当センター規程の紹介と改廃等について今後お知らせすることをお伝えしました。

4月1日施行として、2月の理事会で新規制定が1件、改定が3件承認されました。今回はそのうちの新規『ポイント制度実施要領』について、少し詳しくその内容を紹介いたします。

『ポイント制度』は、会員皆さまへのサービス向上と、皆さまがセンター事業に参加されることを期待するための、モチベーションアップのための、ほんの少しの後押し制度です。まず規程の目的にそのことを明記しました。次に制度推進のためのルールを順次規定として決めました(ポイント付与権限者、有効期限、付与条件等々です)。

また、ポイント付与事由として当センターの重要課題である会員拡大については継続して高ポイントを付与するとともに、就業先開拓についても、皆様のご協力を期待するため、4月1日からは高ポイントとしました。

お知らせ(ポイント制度について)

副会長 下田 貢

詳細は、先月の定期便でカードとともに配布した『2025年度ポイント制のご案内』のとおりです。

さらに、今回の規程では交換する記念品についても、商品券以外も可能としました。具体的にはまだ決まっていませんが、商品券の金額相当の物品との交換もできるということです。これは、志津地区の皆さまから不満が出ていた、“ポイントをためてもわざわざ事務局に交換に持って行けない。だからボランティア等に参加してもカードを持ってこない”という不満に答えるためです。物品であれば受渡が簡単になるということもあります。

最後になりますが、皆さま今お手持ちの『2024年度カード』は、記念品との交換期間は本年4月いっぱいです。押印は3月末で終わっていますが、お忘れにならないようお願いいたします。遠方の会員はボランティア清掃の機会に地区役員がお預かりするなどの方法も検討できます。



新年度にあたって

常務理事兼事務局長 尾形和行

中期事業計画の初年度にあたる令和6年4月に、事務局長に就任し早くも1年が経ちました。これも不思議な縁でしょうか。

この1年は、事務局業務を確実に遂行することを主眼に置きながら業務を進めてまいりましたが、少しずつ視野が広がり、今まで以上に「組織の活性化」、「会員拡大」、「収支相償の確保」、「事故ゼロ」などに取り組みたいと考えています。

その実現に向け、2月の理事会で「令和7年度事業計画」の承認を頂きましたので、その内容を以下ご紹介させていただきます。(詳細については、定期総会時にご案内いたします)

少子高齢化が進み、生産年齢人口が急速に減少していく社会において、高齢者が一定の役割を担うことが期待されていますが、この変化は当センターの運営にも大きな影響を及ぼし始めています。

昨年施行されたインボイス制度、物価の高騰(光熱費、郵便料金、ガソリン、リース料など)による経費の圧迫により、3年連続で赤字を計上せざるを得ない状況が続いています。

このような状況の中、令和7年度の事業計画は「収支相償」を目標に掲げ、取り組んでまいりたいと考えています。その実現には、会員一人ひとりのご理解とご協力が不可欠です。どうぞよろしくお願いいたします。

新中期事業計画の7項目の指針に沿って

1. 会員拡大: 目標1,100名
魅力あるセンターの構築と、「女性会員のさらなる拡大」を目指します。
2. 就業機会の拡大
民間・公共などへの就業開拓と、「指定管理者」の応募にチャレンジします。
3. 安全・適正就業の推進
事故ゼロの達成に向けて、会員一丸となって取り組む風土作りを進めます。
4. 会員高齢化の対策
80歳を超えても働ける就業先や仕事の仕組み作りを目指します。
5. 新たな事業への挑戦
福祉有償運送をさらに推進し、高齢者の移動支援事業に挑戦します。
6. 組織運営の充実
事務局の改革とデジタル化を推進し、業務効率の向上を図ります。
7. 財務基盤の強化
事業収益の確保と経費削減、新契約方式への切り替えを促進します。

以上

4月度入会者 (3月度入会受付⇒4月会員登録)

No	所属地域	入会者数
1	佐倉・和田地区2班	1名
2	佐倉・和田地区5班	1名
3	佐倉・和田地区11班	1名
4	志津北地区1班	1名
5	志津北地区4班	1名
6	志津北地区7班	1名
7	志津北地区9班	1名
8	志津南地区12班	2名
9	志津南地区13班	1名
10	志津南地区21班	1名
11	白井・千代田地区15班	2名
12	根郷・弥富地区2班	2名
13	根郷・弥富地区4班	2名
14	根郷・弥富地区5班	1名
15	根郷・弥富地区11班	1名
計		19名

3月度退会者一覧

No	所属地域	退会者数
1	佐倉・和田地区1班	1名
2	佐倉・和田地区4班	2名
3	佐倉・和田地区7班	1名
4	佐倉・和田地区9班	1名
5	志津北地区1班	1名
6	志津北地区2班	1名
7	志津北地区3班	1名
8	志津北地区4班	1名
9	志津北地区8班	1名
10	志津北地区9班	1名
11	志津南地区10班	1名
12	志津南地区15班	1名
13	志津南地区19班	2名
14	白井・千代田地区5班	1名
15	根郷・弥富地区4班	1名
16	根郷・弥富地区12班	1名
計		18名

植木職 緊急全体会議の開催について



転落事故等が多く発生していることから、3月14日(金)にワークプラザ2階大会議室で、69名の植木職就業者参加のもと開催されました。あらためて、就業における作業の安全と重要性を確認しました。

