

令和6年度 当センター安全標語

『このくらいと 思う過信が 事故まねく』

重篤事故連続無事故記録

4,060日

地区別在籍会員数 (2024年12月末現在)

	男 性	女 性	合 計	女性比(%)
佐倉・和田地区	172	93	265	35.1%
志津北地区	134	61	195	31.3%
志津南地区	130	57	187	30.5%
臼井・千代田地区	163	50	213	23.5%
根郷・弥富地区	120	67	187	35.8%
合計	719	328	1,047	31.3%

令和7年1月・2月入会説明会 (9時30分～)

月／日	曜日	開催場所
1月 7日	火	センターワークプラザ
1月10日	金	志津市民プラザ
1月16日	木	志津市民プラザ
1月21日	火	ミレニアムセンター佐倉
2月 4日	火	センターワークプラザ
2月 7日	金	志津市民プラザ
2月13日	木	志津市民プラザ
2月20日	木	ミレニアムセンター佐倉

残材処理業者 2025年1月～2月 休業日のお知らせ

北総フォレスト	☎ 0476-80-5211 印西市岩戸3565-1
日曜日と国民の祝日が休業日です。 受付時間 8:00～12:00、13:00～17:00	
佐倉環境センター(佐倉エコ・プラント)	☎ 043-498-1921 佐倉市大作2-2-1
日曜日と国民の祝日と第2土曜日(1月11日・2月8日)が休業日です。 受付時間 8:00～12:00、13:00～17:00	
PLANTSPLUS(プランツプラス)	☎ 043-308-4105 千葉市若葉区小間子町1-48
日曜日と国民の祝日が休業日です。 受付時間 8:00～16:30 (お昼時間は各自で荷下ろしをお願いします。)	
白鳥林業	☎ 090-3219-6809 印西市武西緑作1086
日曜日が休業日です。 受付時間 8:30～12:00、13:00～17:00	

2025年1月 主な会議体

1月 6日(月) 事務局仕事始め

1月 7日(火) 植木職養成講座 9:00～
入会説明会(センターワークプラザ) 9:30～

1月 9日(木) 広報委員会 13:30～

1月10日(金) 入会説明会(志津市民プラザ) 9:30～

1月15日(水) 女性委員会 13:30～

1月16日(木) 入会説明会(志津市民プラザ) 9:30～

1月21日(火) 入会説明会(ミレニアムセンター佐倉) 9:30～

1月23日(木) 広報委員会 13:30～

1月24日(金) 就業相談会 9:30～
新入会員研修会 13:30～

1月28日(火) 就業開拓委員会 13:30～

1月31日(金) 安全就業委員会 9:00～
適正就業委員会 13:30～

2025年 1月度→支払日・2月17日(月)

2025年 2月度→支払日・3月17日(月)

2025年 3月度→支払日・4月15日(火)

Smile to Smile (会員専用ページ)

シルバー事務局に、会員No・お名前を連絡して下さい

登録の為に「ログインID・仮パスワード」通知書を郵送しますので、
ご自身でご登録をお願いします。(設定したパスワードは大切に保管して下さい)

会員登録専用ページに
登録しましょう!

令和6年12月末現在の登録者数 458人

事故報告

2024年12月／ 傷害4 賠償1

傷 害

・剪定中に三脚から落下してかかとを骨折した。
・店舗の階段を清掃中に足を滑らせて転げ落ち背骨を骨折した。
・剪定中に三脚から落下して脊椎捻挫と足を打撲した。
・お客様宅に入る時に駐車場のゲートに頭をぶつけた。

賠 償

・刈払機で除草中に飛石が発生し車輛の後部ガラスを破損した。

発行 令和7年1月1日 No 286

左のQRコードを読み取ると
(公益社団法人)佐倉市シルバー
人材センターのホームページ
が開きます。

佐倉SC 事務局だより

昨年、6月に会長に就任して以来、勉強しながら無我夢中で過ごした年でした。

シルバー人材センターを取り巻く環境変化への対応や、諸問題への取組など振り返ってみれば、どれも何かやり残したような感が否めません。

今年は、まず中期計画の7つの施策を、着実に実行していきたいと思えます。特に会員拡大と就業開拓はセンタ一の両輪であり、どちらが欠けても運営は成り立ちません。

理事活動委員会を中心に積極的に取り組んでまいりますが、会員の皆様もご近所の方や知り合いの方に、シルバーをPRして頂ければ助かります。

あけましておめでとうございます。
会員の皆様にはおかれましては、ご家族皆様と健やかな
新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

会長 新保 暉

また安全・適正就業については、昨年事故が多発致しました。今年は、『事故撲滅』を目指し、事故原因の徹底的な究明と対応策の検討を行ってまいりたいと思います。具体的には、傷害事故は安全作業手順が守られていたかなどの検証や、草刈りについては、石飛が比較的少ないチップソーの導入や、防護ネットの活用 of 推進など、事故防止に効果が見込まれることは積極的に取り込んでいきたいと思っております。このことは安全・適正就業委員会で検討して頂き、必要であれば理事会で審議して「形」にしてまいりたいと思います。

更に、事務局の改革も必要と思えます、会員の皆様に頼られる、そしてお客様に信頼される事務局にするにはどうするかも、検討してまいりたいと思います。

透明性のある運営についても注力いたします。理事会での審議事項や、事務局で考えていることなど、「事務局だより」やその他の媒体を通じて、極力会員の皆様に発信していきたいと思っております。

いかに市民の皆様のお役にたつか、会員の皆様のためになるかを考えて運営してまいりたいと思いますので、今年も会員皆様のご理解、ご協力を賜ります様、お願い致します。

令和7年1月1日発行／事務局だより No.286 (公社)佐倉市シルバー人材センター事務局

—4—

—1—

令和6年度 第5回理事会報告

令和6年12月17日(火)

第5回理事会がワークプラザで開催されました。

主な議題・項目について報告致します。

【1】決議事項

- ① 新契約方式移行に伴う「シルバー人材センター利用規約」、「会員業務就業規約」一部訂正について
- ② 「理事及び監事候補者選考規程」「費用弁償規程」「役員報酬及び費用弁償規程」の改正について
- ③ センター及び訪問介護事業所 BCP(事業継続計画)制定について
- ④ 11月度累計受注金額 累計予算比93.5% 前年同月累計比111.6%
- ⑤ 佐倉産業大博覧会2024参加結果報告
- ⑥ 複合機約款違反による違約金の経過報告
- ⑦ センター契約(営業関係除く)報告
- ⑧ 代表理事(会長・副会長)及び常務理事の職務執行について報告

【4】理事活動委員会及び互助会(報告並びに今後の予定)

- ・会員拡大、就業開拓、女性 各委員会が資料に基づいて説明

【5】理事が分担する会議等について

- ・安全適正就業委員会より報告

【6】その他

- ・「シルバーさくら」と「ハローシニア佐倉」を統合し名称を「ハローシニア佐倉」へ変更
- ・令和7年度理事活動委員会予算の申告依頼

常務理事兼事務局長 尾形 和行

会員の皆さまへ(お願い)

標題の件、千葉県交通安全対策推進委員会から千シ連を通じて「ヘルメットの着用促進」への協力依頼がありました。

千葉県の着用率(警視庁の自転車乗車用ヘルメット着用率調査によると)は6.5%と全国ワースト2位の結果です。

つきましては、「**自転車乗車用ヘルメット着用率向上**」に向け、会員の皆さまのご協力をお願い致します。

※自ら自転車を乗る際に、必ず「乗車用ヘルメット」を着用する

※家族や孫が自転車に乗る場合は「乗車用ヘルメット」の着用を指導する

常務理事兼事務局長 尾形 和行

自転車乗車用ヘルメット着用率向上への取り組みについて



あけましておめでとうございます
会員の皆さまにはよき新春をお迎えのこととお慶び申し上げます
日頃よりお仕事並びにセンター活動にご尽力いただき心よりお礼申し上げます。
副会長 下田 貢

年頭にあたり私からは会員の皆さまにあらためて安全就業のお願いをさせていただきます。ことに傷害事故について、そのゼロを目指すためのお願いです。
昨年は残念ながら就業中にご自身が怪我をされるという事故が24件発生いたしました。そのうちの何人かの方は年末、年始のこの時期にまだ入院中、治療中という結果になっています。また怪我は治ったが以前のように戻らないという話も多くの方々から聞くところです。
私たち高年齢者は年とともに確実に肉体の敏捷さを失います。しかしながら、危険に対する予知や怪我を避けるための知識や経験といった能力は、確実に年とともに、以前にもまして身につけることができます。
高年齢者の事故防止にはこれら能力を最大限に発揮すること、そしてそれを知恵として駆使することが最善の策と考えます。転ばぬ先の杖ならぬ「転ばぬ先の知恵」と言ったところででしょうか。是非、皆さまにはこの知恵をお仕事においていただき、ご自愛専一にてご精励下さいますようお願い申し上げます。

今年の干支占いには、巳年は健康運、財運、恋愛運、仕事運UPの年とありました。贅沢な年のようなです。会員の皆さまにとってこの新しい年がさらによい年でありますよう心からお祈り申し上げます。



佐倉市シルバー人材センター会員の皆さま
「新年明けましておめでとうございます」
常務理事兼事務局長 尾形 和行

新年を健やかにお過ごしのこととお慶び申し上げます。
昨年4月に就任して様々な懸案に対応しているうちに新年を迎えることとなりました。
ヘビ年は「再生と復活」蛇が皮を脱ぎ捨てて生まれ変わるように、巳年は新しい始まりや変化を意味します。また、蛇は姿を変えることができることから、変容や成長を意味します」
当シルバー人材センターを取巻く環境は大きく変化してきています。具体的には、社会環境の変化(インボイス制度、フリーランス新法、法人での定年延長、少子高齢化)等で高齢者の活躍の場が増える一方、労働人口も減少し、益々シルバー人材センターへの期待が増しています。
しかしながら当センターでも会員の平均年齢が約75歳と高齢化し、入会される会員の年令も上がり、総会員数は昨年末約1,040名で年度当初から微増にとどまっています。
このような環境の中で、ヘビ年を迎え、当センターが大きく脱皮して新しい時代に向かって進む分岐点になる年にしたいと考えています。
今までの慣習やルールを脱ぎ捨てて生まれ変わる施策を会員の皆さまと一緒に考えて、知恵を出し合い、工夫していくことで未来のシルバー人材センターを築く元年にしていきたいと思います。会員皆様のご協力をお願いします。
会員の皆さまの健康で災害の無い穏やかな一年を祈念しています。



1月度入会者(12月度入会受付⇒1月会員登録)

No	所属地域	入会者数
1	佐倉・和田地区3班	1名
2	佐倉・和田地区9班	1名
3	志津北地区4班	1名
4	志津南地区20班	1名
5	志津南地区21班	1名
6	白井・千代田地区3班	1名
7	根郷・弥富地区6班	1名
8	根郷・弥富地区7班	1名
9	根郷・弥富地区12班	2名
計		10名

12月度退会者一覧

No	所属地域	退会者数
1	佐倉・和田地区5班	1名
2	佐倉・和田地区7班	1名
3	志津南地区10班	1名
4	志津南地区15班	1名
5	志津南地区21班	1名
6	白井・千代田地区15班	1名
7	根郷・弥富地区11班	1名
8	根郷・弥富地区12班	1名
計		8名

緊急連絡先 事務局長 尾形 和行 080-8873-8727