



夏休み 8/12夏休みで8/11~14まで連休です 緊急連絡先⇒局長(080-7733-7182) 次長(070-1000-5817)

地域別在籍会員数 (2022年6月末現在)

Table with 5 columns: 地域, 男性, 女性, 合計, 女性比(%). Rows include 佐倉・和田地区, 志津北地区, 志津南地区, 臼井・千代田地区, 根郷・弥富地区, 合計.

7月・8月就業相談・入会説明会 (9時30分~)

Table with 3 columns: 月/日, 曜日, 開催場所. Lists dates from 7月8日 to 8月24日 and locations like 志津市民プラザ, ミレニウムセンター佐倉.

上記日程については、平常時の日程となります。今後コロナウイルス対策による開催の有無が発生した場合は、行政の指示に従います。

残材処理業者7月~8月/休業日のお知らせ

北総フォレスト TEL. 0476-36-5293 休業日/7月は日曜日と16日(土)・18日(月祝日)。8月は日曜日と11日(木)~16日(火)が夏期休業。 造伸 TEL. 043-442-3999 当分の間(期間不明)受入れ中止です。

登録しましよ! 令和4年5月末現在 登録者数130人

Smile to Smile (会員専用ページ)

シルバー事務局に、会員No・お名前を連絡して下さい。登録のための「ログインID・仮パスワード」通知書を郵送しますので、ご自身でご登録をお願いします。(設定したパスワードは大切に保管して下さい。)



2022年7月 主な会議体

Table of meetings: 7月8日(金) 入会説明会(志津市民プラザ) 9:30~, 7月12日(火) 定期便搬出 9:00~, 7月14日(木) 入会説明会(志津市民プラザ) 9:30~, etc.

配分金 6月度支払日は7月15日(金)です 支払日案内 7月度支払日は8月15日(月)です

令和4年度 安全就業重点取組に関して

- 1 事故防止対策の徹底 特に、除草作業、植木剪定、転倒に注意。そのためにも作業前のチェック、安全確認の徹底を。... 2 熱中症対策の徹底 ★屋外作業での熱中症の防止、こまめな水分補給、適度な休憩

安全標語『まあいいか! 甘い気持ちで事故のもと』

事故報告

5月、6月、傷害・賠償事故が各1件、発生しています。 2022年5月/賠償 駐車を刈払い機で作業中に飛石が発生し、駐車中の車輛のガラスの破損が発生した。... 2022年6月/傷害 ベランダ解体中にベランダが崩れ、梯子も外れて社業者が落下した。

Table with 3 columns: 賠償, 傷害. Rows for 2022年5月 and 2022年6月.



佐倉SC 事務局だより

発行 令和4年7月1日 No.256



左のQRコードを読み取ると(公益社団法人)佐倉市シルバー人材センターのホームページが開きます。

「令和4年度が本格的にスタートします!」 会長 田中豊嗣 今年は、例年になく6月から真夏のような猛暑が続き、最速で梅雨明けとなりまして。また、今年の夏は、新型コロナウイルスに加えインフルエンザの流行が心配されています。新型コロナ、インフルエンザ、熱中症と大変ですが、しっかりと予防を徹底して夏を乗り切りましょう。

さて、定時総会においては、今年度の事業計画および予算を承認して頂き、また新しい6名の理事も就任され本格的に今年度の事業運営がスタートしました。 中期計画に基づき、今年度は特に「会員拡大」「就業開拓」に力を入れた活動を推進します。理由は、コロナ禍とは言え会員数の減少傾向です。

理事活動委員会・事務局の改編 日頃はセンターの活動にご理解とご協力をいただき感謝申し上げます。 昨年度スタートした中期計画を、より効率的に遂行するため、理事活動委員会の改編が理事会で決議されました。

後継者育成にも大きな問題が予想されます。まさにセンターの財産は、会員の皆さんであり、「シルバー人材センター」です。 次に、会員数を増やし、就業先を増やすためには、当センターのPRが鍵となります。

この度の総会では大幅な理事の交代があり、これを機に、理事活動委員会が注力する分野を、センターの最重要課題である「会員拡大」「就業開拓」、さらにセンターを内外に広く知らしめる「広報」、そして各地区会員の繋がりを推進する「地域サポート」に絞ります。

これまで企画委員会が担ってきた数年に一度の中期計画の策定はプロジェクトチームを作って行います。「年度事業計画の策定」(企画委員会)や、「デジタル化推進」(ICT委員会)、「各種研修」(研修委員会)については事務局に移管します。これらは事務局で取り組んだ方が効率的と判断したからです。 なお、女性部会については、すべての委員会に関係することから、単独の「委員会」としてではなく、女性を対象とした活動(入会説明会・就業相談会・交流会の開催、部会誌の発行等)を行う際の主体呼称として「女性部会」(愛称「シルボンヌさくら」)を使用することにはしたいと思います。



新理事活動委員会の紹介

令和4年6月21日開催 第2回理事会にて令和4年度理事活動委員会を4つとすることが決議されました。大きくは2つに分けられます。理事の役割で大きな比率を占めるのが地域班の取り纏めです。各地域班の活性化を目的とします。『地域サポート委員会』また、会員数の減少に対する対策が急務です。令和2年3月末の会員数は1,161名でしたが、令和4年3月末の会員数は1,009名で、このままでは、各職群に於いて、後継者育成もできず、当センターの規模縮小となり、結果就業先も少なくなり、当センターの存続の問題にもなりかねません。この事態打開の為『会員拡大委員会』、拡大した会員への就業先の確保での『就業開拓委員会』、この2つの委員会をサポートする『広報委員会』の3委員会に対応します。

4委員会の委員長は下記となります。

地域サポート委員会委員長 平川 洋

会員拡大委員会委員長 下田 貢

就業開拓委員会委員長 山田 常夫

広報委員会委員長 岩淵 功

会員皆様のご協力をお願い致します。



就業開拓委員会委員長 山田 常夫

このたび、6月21日の第二回理事会にて就業開拓委員会委員長を任命賜りました、佐倉・和田地区の山田常夫と申します。

副委員長として、志田邦彦さん、辰巳くにかさん、宮本美恵子さんの3名が任命されました。就業開拓委員会とは、既就業先の職種開拓、新規就業先の開拓、新規事業の開拓支援及び高齢会員の為の就業開拓を目的とした委員会です。
1. 事務局企業営業担当5年の経験を活かし積極的に企業への訪問活動を行います。(コロナ禍の状況を踏まえながら)
2. 委員会の意見は基より会員さんからの声(情報)をターゲットに活動します。シルバー人材センターの役割の一つとして、佐倉市の60歳以上で元気でまだまだ働ける方の就業先への紹介活動だと認識しております。

やる気・元気な高齢者の働きへの就業開拓をして会員メンバーの健康と生活を守る一助になればと思っております。会員皆さまのご意見ご協力を宜しくお願い致します。



会員拡大委員会委員長 下田 貢

会員拡大委員会委員長就任にあたり

6月理事会で三役から理事活動委員会の組織改編が提案された承されました。改編の理由は委員会活動をセンターが直面する喫緊の課題に特化するためというものです。この一環として、私が会員拡大委員会委員長に推挙されました。微力ながら努力する所存です。よろしくお願い致します。

思うに、センターが抱える課題を解決するためには委員会だけでは成し遂げられないことは自明です。重要なことは如何に課題が会員の共通認識になり得るかということに尽きると思います。会員の減少は活動費の一部を公の補助金に依存する当センターにとっては大きな問題ということです。会員減少の歯止め、増大のための施策を会員皆様と一緒に考え、一緒に展開できれば幸いです。皆様のご協力を切望いたします。

一方、今回の改編ではICT及び研修委員会が活動を終了します。研修委員会委員長として委員各位には深くお礼申し上げます。今後2委員会の活動は事務局が業務として内容を深堀し引き継ぐとの説明がありました。2委員会ともそれぞれ成果を出し、3か年計画実現に向け活動が軌道に乗っていったので、事務局における目標実現に向けたさらなる活動が展開されることを期待しています。



地域サポート委員会委員長 平川 洋

この度、地域サポート委員会委員長を担当することになりました。よろしくお願い致します。地域のボランティア清掃は、7月から再開になります。ほかの地域活動(シルバーフェスタ、地域研修会、親睦会など、室内の集まりや多人数の集まり)は、再開の目途が立っていません。

今後コロナの動向を見ながらということになります。再開時には、ご協力のほど宜しくお願い致します。



広報委員会委員長 岩淵 功

昨年度に引き続き、佐倉市シルバー人材センター(SSJC)広報委員会を担当することになりました。

当センターの広報誌は、「シルバーさくら」と「ハローシニア佐倉」の2誌があり、前者は、お世話になっている団体や個人と他のSJCおよび会員の皆さんに、SSJCの活動や行事などを掲載して参りました。

後者は、事務局だよりと共同して、センター内の行事・研修などの連絡に加え、会員相互のご理解とコミュニケーションを深める役割を担ってきたと考えております。今年もこのスタンスは継続しながら、会員拡大と就業先開拓に向けての取り組みを支援し加速するための方策を考えていきたいと思っております。更に、PR分科会として活動していた分野も並行して取り組んでいきますのでよろしくお願い致します。



新理事 志田 邦彦

今日の社会は、60歳未満の稼働現役世代と一旦リタイアした稼働シニア世代の二大パワーで支えられていると言われています。その

中で、シルバー人材センターの果たす役割は大きくあり、健康維持を図りつつ、余暇時間を有効活用するためにはシルバー会員となって、自身に適合した仕事を見つけることも一案です。

佐倉市シルバー人材センターの大きな課題としては、会員の増加と業務の拡大が急務であり、それに伴う事務局の増強も必要となります。これまで培った行政業務等の経験をできるだけ活かしてこれらの課題の一端を担うことができれば幸いです。

令和4年度 定時総会が開催されました。

令和4年6月3日に開催された定時総会について報告致します。

常務理事兼事務局長 羽部 敏夫

田中会長の進行により

1. 令和3年度事業実績報告
2. 令和4年度事業計画
3. 令和4年度収支予算の報告が行われました。その後、議案の審議を行い

第1号議案

令和3年度貸借対照表、損益計算書(正味財産増減計算書)及び財産目録承認と監査報告書

第2号議案

定款の一部改正について

第3号議案

定款(第6条)の一部改正について

第4号議案

理事及び監事の選任

以上5決議事項は承認されました。

議案書に対する質問事項と回答については、7月の定期便及びホームページ(会員専用ページ)で会員の皆様にはご報告致します。

令和4年度 定時総会に関する補足説明

今年もコロナ感染防止の為、規模を縮小し、6月3日(金)午後1時より当センターワークプラザ2階会議室で、令和4年度定時総会が開催されました。当日出席は理事+会員で18名、委任での出席71名、書面表決での出席749名、計838名の出席者で、5月1日現在の会員数(1,011名)の82.8%となり、総会は有効に成立しました。

会員の皆様ありがとうございました。また、コロナの影響でご列席できなかった佐倉市長・西田三十五様、佐倉市議会議長・高木大輔様よりビデオでご祝辞を頂き、放映されました。尚、当ビデオは当センターのホームページに掲載しました。

特記:

1 決議事項 第2号・第3号議案

当該議案は定款変更の為、定足数が総会員数の2/3必要となります。令和3年度定時総会では定数に足らず「否決」となった議案です。第4年度定時総会では、総会員数の2/3以上を大幅に上回る定足数となり承認されました。重ねて有難く厚く感謝致します。

2 「議案書」の一部訂正

議案書5ページ下段事業目標状況表内の期末会員数は1,050名、24ページ別表5 1年度会員の数字の期末会員数は1,009名と異なっております。理由は3月末での退会者41名ありましたが、3月末での退会処理を致しますと3月就業分の配分金が支払えない為、1,050名にて処理しております。今後は年度決算の場合には、実態に合わせた報告と致します。混乱させて申し訳ございません。

議案書50ページ〈提案理由〉最下段「同意となった定款規程の一部改正案です。」を「否決となった定款規程の一部改正案です。」に修正願います。

議案書52ページ〈提案理由〉最下段「同意となった定款規程の一部改正案です。」を「否決となった定款規程の一部改正案です。」に修正願います。

今後 資料の作成時には、十分気を付けます。ご迷惑をお掛けしました。尚、関係者には、事前に訂正を通知済みです。

7月度入会者 (6月度入会受付⇒7月会員登録)

No	所属地域	入会者数
1	佐倉・和田地区6班	1名
2	志津地区 北1班	1名
3	志津地区 北7班	1名
4	志津地区 北8班	1名
5	志津地区 南10班	1名
6	志津地区 南16班	1名
7	志津地区 南19班	1名
8	志津地区 南20班	2名
9	臼井・千代田地区16班	1名
10	根郷・弥富地区1班	1名
11	根郷・弥富地区2班	1名
12	根郷・弥富地区9班	1名
計		13名

6月末付、退会者一覧

No	所属地域	退会者数
1	佐倉・和田地区6班	1名
2	佐倉・和田地区7班	1名
3	佐倉・和田地区8班	2名
4	臼井・千代田地区1班	1名
5	臼井・千代田地区4班	2名
6	臼井・千代田地区9班	1名
7	臼井・千代田地区15班	1名
8	志津地区5班	2名
9	志津地区22班	1名
10	根郷・弥富地区6班	1名
計		13名

令和4年6月17日(金)

草刈職講習会 お知らせ

●募集人員/10名 ●締切/7月14日(木)
●日時/7月26日(火)〜28日(木) 9時〜16時
●場所/ワークプラザ2F
●参加負担金/5,000円(センター補助金も有り)
(刈払機作業安全教育受講料として)
●講師/外部専任講師
注意・講習会終了後は、草刈班に所属して頂きますので、ご了承のうえお申し込み下さい。