

令和5年度 当センター安全標語  
『もう一度 見直す余裕が 事故防ぐ』  
重篤事故連続無事故記録  
**3,480日**

地区別在籍会員数 (2023年5月末現在)

	男性	女性	合計	女性比(%)
佐倉・和田地区	162	88	250	35.2%
志津北地区	129	53	182	29.1%
志津南地区	133	61	194	31.4%
白井・千代田地区	172	46	218	21.1%
根郷・弥富地区	117	54	171	31.6%
合計	713	302	1,015	29.8%

令和5年6月・7月入会説明会 (9時30分～)

月/日	曜日	開催場所
6月 6日	火	センターワークプラザ
6月 8日	木	志津市民プラザ
6月15日	木	志津市民プラザ
6月21日	水	ミレニアムセンター佐倉
7月 6日	木	志津市民プラザ
7月11日	火	センターワークプラザ
7月13日	木	志津市民プラザ
7月18日	火	ミレニアムセンター佐倉
7月20日	木	センターワークプラザ(女性専用)

配分金 支払日案内	2023年5月度→支払日・6月15日(木)
	2023年6月度→支払日・7月18日(火)
	2023年7月度→支払日・8月15日(火)

**Smile to Smile**  
(会員専用ページ)  
シルバー事務局に、会員No・お名前を連絡して下さい  
登録の為に「ログインID・仮パスワード」通知書を郵送しますので、ご自身でご登録をお願いします。  
(設定したパスワードは大切に保管して下さい。)

会員専用ページに  
**登録しましょう!**  
令和5年5月末現在の登録者数 **244人**

2023年6月 主な会議体		
6月 2日(金)	広報委員会	13:30～
6月 5日(月)	植木職養成講座	9:30～
6月 6日(火)	入会説明会(センターワークプラザ)	9:30～
6月 7日(水)	令和5年度定時総会(中央公民館)	13:00～
6月 8日(木)	植木職養成講座	9:30～
	入会説明会(志津市民プラザ)	9:30～
6月13日(火)	三役・委員長会議	13:30～
6月15日(木)	植木職養成講座	9:30～
	入会説明会(志津市民プラザ)	9:30～
6月19日(月)	会員拡大委員会	13:30～
6月20日(火)	就業開拓委員会	9:30～
	定例理事会	13:30～
6月21日(水)	入会説明会(ミレニアムセンター佐倉)	9:30～
	ヘルパー研修会	13:30～
6月23日(金)	広報委員会	13:30～
6月29日(木)	就業相談会	9:30～
6月30日(金)	新入会員研修会	13:30～

残材処理業者  
6月～7月 休業日のお知らせ

<b>北総フォレスト</b> ☎ 0476-36-5293 印西市岩戸3565-1
日曜日と国民の祝日(7月17日)は休業日となります。 受付時間/8:00～11:45、13:00～16:30
<b>佐倉環境センター(佐倉エコ・プラント)</b> ☎ 043-498-1921 佐倉市大作2-2-1
日曜日と国民の祝日(7月17日)、及び第2土曜日(6月10日と7月8日)は休業日となります。 受付時間/8:00～12:00、13:00～17:00
<b>PLANTSPLUS(プランツプラス)</b> ☎ 043-308-4105 千葉市若葉区小間子町1-48
日曜日と国民の祝日(7月17日)は休業日となります。 受付時間/8:00～17:00(お昼時間は各自で荷下ろしすること)

**事故報告**

	賠償	傷害
2023年5月	0	3

2023年5月/傷害  
●自転車で帰宅途中に突風で転倒して「指」を怪我した。  
●出勤後すぐ「めまい」が起き転倒し「こうもん筋」が裂傷した。  
●車で出勤中に追突されて「首」を打撲した。

# 佐倉SC 事務局だより

発行 令和5年6月1日  
No.267  
左のQRコードを読み取ると  
(公益社団法人)佐倉市シルバー  
人材センターのホームページ  
が開きます。

「定時総会は無事終了しました！」 会長 田中 豊嗣

4年振りに中央公民館ホールで定時総会を開催するにあたり、721名の会員の皆さまから回答書を頂き、無事に定款の一部改訂が可決され、また報告事項および他の決議事項においても問題なく承認および可決されました。これも偏に会員の皆様のご理解とご協力のお陰です。定時総会が無事に終りましたことをご報告させて頂き、皆様に心より感謝申し上げます。

有難うございました。定時総会における私の挨拶を掲載させていただきます。



皆さんこんにちは！会長の田中です。本日は、お忙しい中、定時総会にご出席いただきまして誠にありがとうございます。4年振りにこの中央公民館ホールで定時総会を開催することとなりました。

振り返れば2019年12月に中国で初めて「新型コロナウイルス」が報告され、100年に一度と言われた疫病が発症してアツと言う間に全世界に広がりました。感染拡大防止の為、すべての行動が制限され、我々の日常生活を始め日本の経済にも多大な影響があり、当センターの活動もすべて止まってしまい、大変な3年間でした。皆さんも本当に我慢の3年間だったと思います。

しかし、この3年間を振り返って、マイナス面だけではなく今迄気付かなかった色々な発見があったような気がしております。まず感染防止の為仕事の仕方が大幅に変わり、デジタル化が一挙に推進した様に思います。当センターに於いても理事会を

さて、「新型コロナウイルス」は終息はしていませんが、やっと普通の生活にまた日本の経済も戻りつつある令和5年度が始まりました。当センターの今年度の事業計画は、議案書に掲載しておりますので、ご一読下さい。今年度の事業計画の中で一番大きな課題は、

反面、色々なイベントを中止せざるを得ず、会員の皆さん同士のコミュニケーションが取れなかったことは、当センターの運営に於いて大きな障害でした。この3年間、センター一丸となって感染防止を徹底したお陰で、感染して重症となった方は一人もいませんでした。皆さんのご理解・ご協力にこの場をお借りして御礼申し上げます。有難うございました。

10月から導入される「インボイス制度」です。「インボイス制度」については、度々事務局だよりでお知らせしましたので説明は省略しますが、シルバー人材センターとしては事業運営を揺るがしかねない大きな課題です。「インボイス制度」導入の初年度を如何に乗り切るか！が今年度の事業計画のポイントとなっております。「新型コロナウイルス」で我慢して頑張ってきた力を持って臨めば、きっとこの壁も乗り越えられると思っています。

また、「インボイス制度」は、今迄のシルバー事業を見直し、新しいシルバー事業へジャンプアップするきっかけと前向きに捉え、センター一丸となって邁進しなければと思っております。

本日は、昨年度を顧みて、また今年度の方針と事業計画を皆さんと一緒に確認して行きたいと思っております。また、定時総会にあたり、多数の会員の皆さまから書面での議決にご協力を頂きましたことをこの場をお借りして厚く御礼申し上げます。

最後に、実りある定時総会になりますよう、皆様のご協力ご理解をお願いして開会のご挨拶とさせていただきます。



# 『就業開拓委員会』私たちはこんな活動をしました。<令和4年度開拓委員会開催9回>

No.	目標値	Plan 計画 (目標に向けた計画の内容)	Do 実行 (取り組みの状況)	Check 評価 (取組結果の評価)	成果実績	Action 改善 (課題の改善と5年度取り組み)
1		・既存就業先 ・新規就業先の開拓	・訪問先候補事前検討 ・事業内容の確認 ・会員からの情報収集	・第一～第三工業団地事業所情報収集 ・分担を決め10月～11月集中電話アタックをしました ・感触の良かった事業所の絞込みをしました		・令和4年に的を絞った事業所へ訪問活動の徹底 ・既存就業先新規職種の収集訪問活動 ・コロナ化の休眠事業所へアタック ・未就業会員への情報収集活動
2	就業先新規開拓目標 8事業所	・高齢者の為の軽易な就業先開拓 ・女性会員の就業先開拓訪問活動	・市内企業介護施設の確認整理 ・清掃調理補助等職種確認 ・就業先職種確認	・市内介護施設の名簿取得をし電話アタックをしました ・分担を決め10月～11月集中電話アタックをしました	・5事業所新規開拓目標比62.5% ・新規紹介会員数5名	・令和4年に的を絞った施設及び事業所へ訪問活動の徹底 ・既存就業先新規職種の収集訪問活動
3		・公共、佐倉商工会議所、社協、観光協会との連携活動強化	・特別理事との連携情報収集 ・公共事業内容の確認 ・現場との情報収集 ・HPリンク推進	・佐倉商工会議所会報の活用検討しました ・3/10シルバー紹介パンフを佐倉商工会議所会員向け定期便に同梱しました ・公共就業会員の活動情報収集しました		・佐倉商工会議所部会別会合に参加確認をとり当センターの紹介をする ・公共事業所 民間企業の新規開拓訪問活動をする
4	毎月	・新聞折込募集チラシの収集	・新聞折込募集チラシ回収 ・掲載企業内容チェック ・対象企業電話作戦 ・紹介訪問活動	・毎月1回の委員会会議にて情報収集分析をし役割を決めアタック活動をしました	計画通りできた	・毎月継続して情報収集分析をしアタックをしていく

★ 会員・お客様の笑顔を励みにこれからも積極的に活動していきます★

皆様の声を大切にし毎日一歩前進の心構えで活動しますのでご協力宜しくお願い致します



## 6月度入会者 (5月度入会受付⇒6月会員登録)

No	所属地域	入会者数
1	佐倉・和田地区6班	1名
2	佐倉・和田地区9班	2名
3	志津北地区1班	1名
4	志津北地区4班	1名
5	志津北地区7班	1名
6	志津南地区16班	1名
7	白井・千代田地区2班	1名
8	白井・千代田地区4班	2名
9	根郷・弥富地区10班	1名
	計	11名

## 5月度退会者一覧

No	所属地域	退会者数
1	佐倉・和田地区1班	1名
2	白井・千代田地区3班	1名
3	白井・千代田地区4班	1名
4	白井・千代田地区7班	1名
5	白井・千代田地区14班	1名
6	白井・千代田地区15班	1名
7	志津北地区3班	2名
8	志津南地区11班	1名
9	志津南地区15班	1名
10	志津南地区16班	1名
11	志津南地区21班	1名
	計	12名

# 『デジタル定期便構想』

副会長 佐々木 明也

今回は、中期計画に掲げられている「情報伝達の迅速化」に関連して、昨年10月号に投稿した記事を少し手直しして再掲載させていただきます。同記事では「デジタル化に取り組むスタンスや情報開示に対する考え方に違いがあったり、乗り越えなければならない課題もあり、少し時間をかけて検討していきたい」と結んでありますが、年度後半にインボイス制度導入を控え、経費節減が大きなテーマとなる中、本件推進の気運も急速に高まっています。来年度の本格稼働を目標に準備を進めて参ります！

毎月みなさまのお手元に届けられている定期便は、当センターの特色の一つで、本来は「対面手渡し」を基本としたコミュニケーションツールです。しかし、現在その実態は崩れており、対面コミュニケーションを定期便の配付に求めるのは限界的になっていると考えられます。

私見ですが、安否確認や日常の様子伺い等は一義的には訪問としつつも、本人不在時等は電話やLINEビデオの活用などで補完対応、また独居者見守りはノウハウを持っている社協と連携しての対応とし、定期便自体はデジタル化を進め、情報伝達の迅速化や、印刷・配送等に関わるコストの軽減をめざすべきと考えます。これは会費引き下げ等、会員へのメリットにつながる可能性もあります。もちろんデジタル対応が困難な会員には、例外措置を含め配慮が必要なことは言うまでもありません。

現在、事務局ではセンターの情報をできるだけホームページに掲載、スマホでも簡単に閲覧できるようにする仕組みづくりを行っております。(会員専用ページの閲覧はスマイル toスマイルへの登録が必要です。)掲載情報は見てもらうのを待っているだけではなく、LINE公式アカウントを利用してプッシュ型の情報提供も実現したいと考えております。

## ボランティア清掃についてのご報告

ボランティア清掃再開の条件は整いつつありますが再開には理事会の承認が必要となります。次回の理事会が6月20日(火)となるため、7月の再開は有りませんのでご了解願います。なお、再開については改めてご連絡いたします。

常務理事兼事務局長 羽部 敏夫

## 令和5年度 草刈職特別講習開催

令和5年5月22、25、26日の3日間、令和5年度草刈職養成特別講習が開催されました。5月22日は、林業・木材製造業労働災害防止協会千葉県支部の太田講師を招いて仮払機の仕組み、法律関係、整備、安全作業等の講義・実習を行い、5月25、26日は草刈班班長・副班長(花村満博、松戸泰三、鈴木俊宏)による安全就業に徹した実技指導が、ワークプラザ内、及び岩富町 QVC協佐倉市緑地にて行われました。

今回の受講生は草刈班の新メンバーで次の3名でした。

- 尾島 伸江(中志津)
- 高橋 馨(王子台)
- 内海 八博(城内町)



草刈職養成特別講習／実技風景